



**PRODUKTIVITETSSTIGNINGERNE  
ER UDEN FOR KATEGORI!**

**LÆG RUTEN OM, INDEN KÆDEN HOPPER AF**

Ifølge KORA skal medarbejderne i det regionale sundhedsvæsen i 2017 lave 32 % flere behandlinger inden for samme budget som i 2003.

Grundlæggende er vi som fagpersoner enige i, at flere borgere skal tilbydes bedre og hurtigere behandling for pengene. Men produktivitetskravet har betydet, at udviklingen i høj grad er sket på bekostning af medarbejderne.

Uden nødvendig faglig udvikling og opkvalificering har medarbejdernes eneste måde at honorere produktivitetskravet på været at sætte arbejdstempoet voldsomt i vejret. For mange af os er kæden simpelthen ved at hoppe af.

### **Lad os komme helt frem i feltet!**

Som medarbejdere vil vi gerne bidrage til, at det regionale sundhedsvæsen er med helt fremme i feltet. Det fortjener vores borgere, patienter og de pårørende. Det er afgørende, at vi – politikere, ledelser og medarbejdere – i samarbejde lægger ruten om for det regionale sundhedsvæsen. Afskaffelsen af det rigide og unuancerede 2% produktivitetskrav er et vigtigt og nødvendigt sted at starte.

### **Gentænk organiseringen af sundhedsvæsenet**

Alene afskaffelsen af produktivitetskravet bringer os ikke i mål. Den samlede styring og organisering af sundhedsvæsenet skal gentænkes, så stadig flere borgere kan tilbydes sammenhængende behandlingsforløb af høj faglig kvalitet – samtidig med at medarbejderne har et trygt, sundt og udviklende arbejdsmiljø.

**dro**

Den Regionale Organisationsrepræsentation i Region Midtjylland

VEJEN TIL MÅL?



# ETAPERNE PÅ VEJ TIL MÅLSTREGEN?

*Forslag til ny organisering og styring af det regionale sundhedsvæsen*

## **Sammenhæng i patientforløbet**

Patienternes og de pårørendes behov kommer først. Derfor skal sundhedsvæsenet blive bedre til at tænke - og arbejde - i helheder. Styring og organisering skal se på tværs af sektorer, fagligheder og pengekasser.

## **Kvalitet i kvantiteten**

Et højt antal behandlinger er til ingen nytte, hvis ikke de også er gode behandlinger. Lad os starte med at definere kvaliteten i de samlede patientforløb – og derefter finde ud af, hvordan denne kvalitet kan leveres til flest muligt.

## **Helhedsorienterede kvalitetsmål**

Kvalitet af et samlet patientforløb kan ikke kun defineres ud fra patientoplevelsen og de medicinske standarder. Alle fagligheder, der inddrages i et patientforløb, leverer kvalitet. Tilføj derfor eksempelvis ”personaleoplevet kvalitet” som en indikator i de nationale kvalitetsmål.

## **Rum til faglig ledelse**

De faglige ledelser er afgørende bindeled mellem de politiske prioriteringer og den faglige opgaveløsning. Giv ledelserne manøvrerum og ressourcer til at tilrettelægge opgaveløsningen, så de politiske målsætninger kan nås.

## **Investér i arbejdsmiljøet**

Sundhedsvæsenet fejler, hvis et belastende psykisk og fysisk arbejdsmiljø forhindrer medarbejderne i at løse deres opgaver fagligt forsvarligt. Invester i indsatser, der sikrer det gode, sunde og udviklende arbejdsmiljø. Det giver et solidt afkast i form af kompetente medarbejdere og sikre og effektive patientforløb.

**dro**

Den Regionale Organisationsrepræsentation i Region Midtjylland